**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ
о взыскании заработной платы и других выплат**

Я работаю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(должность, выполняемая работа) на (в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(наименование предприятия, учреждения, организации).

С «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_г. работодатель не выплачивает мне \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(каких выплат лишен истец или размер удержания, произведенный из его зарплаты и основания (из распоряжения руководства)

Считаю действия работодателя неправомерными, поскольку \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(по каким причинам истец считает свои требования правомерными и какие имеются доказательства, подтверждающие его доводы).

На основании изложенного, в соответствии со статьями 412, 414, 421 Трудового кодекса КР, статьями 4, 25, 31, 134 и 135 Гражданского процессуального кодекса КР,

**ПРОШУ:**

1. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в мою пользу \_\_\_\_\_\_\_\_ сомов.

2. В порядке досудебной подготовки дела к рассмотрению истребовать документы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(какие, откуда)

***Приложения:***

1. Справка заработной плате истца;

2. Копия паспорта истца;

3. Письменный расчет причитающейся, по мнению истца, сумме заработной платы, премии;

4. Выписка из действующего в организации положения о премировании;

5. Копия искового заявления;

6. Ходатайство об истребовании документов;

7. Доказательство направления другим лицам, участвующим в деле, копии искового заявления  (почтовая квитанция).

**Истец \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.**

 **(подпись)**

**«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ г.**