**В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд**

 **Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(Ф.И.О. полностью)
Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(адрес полностью)**

 **Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(Ф.И.О. полностью)
Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(адрес полностью)**

**ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ
о восстановлении на работе, оплате вынужденного прогула и компенсации морального вреда**

С «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_г. я работала на заводе «Кошой» по производству сахара инженером отдела технического контроля. Приказом от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. за № \_\_\_\_\_ я была уволена на основании пункта 2 статьи 83 Трудового кодекса КР по сокращению штатов. Считаю одностороннее прекращение трудового договора администрацией незаконным, поскольку работодатель не принял мер по переводу меня на другую работу в порядке трудоустройства.

В силу пункта 2 абзаца 1 статьи 83 Трудового кодекса КР, работодатель вправе расторгнуть трудовой договор с работником в случае сокращения численности или штата работников. В то же время, согласно абзацу 2 статьи 85 Трудового кодекса КР при расторжении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным в пункте 8 статьи 79 и пунктах 2, 3 статьи 83 настоящего Кодекса, работник может быть переведен на другую должность. Однако работодатель - администрация фабрики этого требования закона не выполнила и не предложила мне в порядке перевода работу, которую я могла бы выполнять.

При прекращении трудового договора не был соблюден и порядок увольнения работника, предусмотренный статьей 84 Трудового кодекса КР. Я являюсь членом профсоюза, действующего на предприятии. В соответствии со статьей 84 Трудового кодекса КР, увольнение работников, являющихся членами профсоюзной организации либо иного представительного органа работников, по пункту 2, подпункту "б" пункта 3, пункту 5, подпункту "г" пункта 6 статьи 83 настоящего Кодекса не допускается без предварительного письменного согласия соответствующей профсоюзной организации либо иного представительного органа работников данной организации. Согласия профкома на мое увольнение работодатель не получал.

В силу статьи 275 Трудового кодекса КР, работодатель обязан возместить работнику неполученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность наступает, если заработок не получен в результате: незаконного отстранения работника от работы, перевода на другую работу или увольнения.

Увольнение работника по инициативе работодателя без согласия профсоюзного органа, когда такое согласие является обязательным, а также увольнение в связи с сокращением численности или штата работников, если нанимателем не принимались меры к переводу работника, являются случаями увольнения с явным нарушением закона.

Моя средняя заработная плата составляет \_\_\_\_\_ сомов. Я сильно переживала из-за увольнения с завода, на котором я проработала более 15 лет. Длительное время я находилась в мрачном, угнетенном состоянии, страдала бессонницей, у меня повысилось кровяное давление, в связи с чем я неоднократно обращалась в поликлинику № \_\_\_\_\_ по месту жительства. Вышеуказанные фактические обстоятельства, при которых мне был причинен моральный вред, повысили степень моих нравственных и психологических страданий. Претерпевание мною указанных страданий дополнительно подтверждается следующими доказательствами: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(указать).

Указанные обстоятельства могут также подтвердить свидетели \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О., адрес), которых я прошу вызвать в судебное заседание.

В силу абзаца 2 статьи 274 Трудового кодекса КР, работодатель возмещает работнику ущерб в виде утраченного заработка и утраты или повреждения имущества работника, а также в установленных законом случаях моральный вред.

По моему мнению, причиненный мне ответчиком моральный вред будет компенсирован в случае выплаты мне ответчиком денежной компенсации в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ сомов.

На основании изложенного, в соответствии со статьями 275, 412, 421, 414 Трудового кодекса КР, статьями 4, 25, 31, 105, 134 и 135 Гражданского процессуального кодекса КР,

**ПРОШУ:**

1. Восстановить меня на работе в должности инженера отдела технического контроля завода ОАО «Кошой».

2. Взыскать с ответчика в мою пользу заработную плату за время вынужденного прогула с «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_г. по день восстановления на работе и компенсацию морального вреда в сумме \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ сомов.

***Приложения:***

1. Копия приказа об увольнении от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_г.

2. Копия паспорта истца;

3. Копия трудового договора от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_г.

4. Копия приказа о переводе на другую работу от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_г.

5. Справка о заработной плате;

6. Копия искового заявления;

7. Доказательство направления другим лицам, участвующим в деле, копии искового заявления  (почтовая квитанция).